

CAM-İŞ



Sahibi :
İst. Cam İşçileri Sendikası
Yazı işlerini fiilen idare edenler :
H. TÜRKAY
N. ŞEKER; H. KARA
Basıldığı yer :
TÜRKİYE TİCARET Matbaası

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır.
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA üye ol

Gayri siyasî, İçtimaî ve meslekî Gazete

YIL : 1 — SAYI : 5 — Her Ayın 1 inde çıkar — Paşabahçe — İstanbul — Adres: Cam İşçileri Sendikası. 1/3/953 — Pazar — Fiatı : 10 Kuruş

İşçilerin Eskişehir Mitingi

22 Subat 953 Pazar günü Eskişehirde Sakarya İşçi Konfederasyonunun tertip ettiği miting Türk İşçisinin vakar ve olgunluğunu bir kerre daha ispat etmiştir.

Atatürk inkilâplarına bağlılık ve komünizmi telin etmek mevzuunda olan bu mitingde binlerce işçi bulunmuş ve bir çok hatipler söz almış bu arada Türk - İş Konfederasyonu Reisi İsmail İnan aşağıdaki konuşmayı yapmıştır.

Türk İşçisi her zaman dâvasına ve meselelerine gösterdiği hassasiyetin bugün en canlı ve heyecanlı örneğini bir defa daha vermiş bulunmaktadır.

Memleketin muhtelif şehirlerinden çoşup gelmemizin manâsı ve ayni zamanda kıymeti çok büyüktür. Bununla şunu sarahaten ifade etmiş bulunuyoruz ki : Türk İşçisi herkes kadar Milliyetine, Memleketine ve memleket menfaatlarına bağlıdır. Bundan şüphe edenler en büyük hatayı işlediklerini ebediyen unutmasınlar. Bizim bildiğimize göre komünizm ideolojisi içtimaî intihamdan başka bir şey değildir. Türk işçisinin iz'an ve şuur dışı böyle bir hataya düşeceğini düşünen ve söyliyenler mantıken, fikren ve şuur itibariyle intihar etmiş sayılırlar.

Komünizm en kötü insana bile izafe edilecek şüphelerin en sonuncusudur. Zira bir insana deli hükmünü vermek kolay bir iş değildir. Top yekûn Millî akidelerimize bağlılık gösterirken ayni hassasiyeti birbirimizin münferit Millî bütünlüğü ayakta tutacak ve koruyacak en müessir un-

(Devamı sa. 4 de)

Türk İşçisi Uyanıktır

Türk işçisi, hiç bir zaman lâyik olmadığı ve olmayacağı bir isnada karşı nihayet Eskişehirde yaptığı muazzam bir mitingle cevap verdi. Türk işçisinin tercümanı olan hatipler binlerce işçi kütlesi huzurunda komünizmi nefret ve lânetle tel'in etti. Ve komünizmin hiç bir zaman Türk işçisi arasında barınamıyacağını bir kere daha ispat etti.

Evet, komünizm denilen esfel Moskov fikrinin hiç bir zaman Türk işçisinin kafasında yeri yoktur. Bizim kalplerimizde Allah, Vatan, Millet ve Din aşkı olduğu gibi, kafalarımızda da Millî ruhumuzu ve millî varlığımızı yıpratmıya çalışan her türlü kötü ceryanlara karşı mücadele etmek fikri mevcuttur. Uyanık milliyetçi Türk işçisi bu vatan toprakları üzerinde meydana getirilen her türlü kötü havanın ne olduğunu iyice bildiği gibi, bu havaları yaratanlarında kimler olduğunu çok iyi bilmektedir. İşte bunun içindir ki millî varlığımıza ve millî ruhumuza tasallut eden düşmanlarımız Türk milletinin bir parçası olan Türk işçisinin saflarında da emellerine hiç bir zaman muvaffak olamıyacaktır.

Tek Türk yoktur ki, Moskof kelimesini işitince tüyleri ürpermesin ve ona ezeli, ebedî düşmanlığını haykırmasın...

Tek Türk yoktur ki, komünizm deyince din, ahlâk aile, mülkiyet, insanlık ve hürriyet düşmanlığı aklına gelmesin...

Tek Türk yoktur ki, tarihte en çok savaştığımız ve bu yüzden milyonlarca şehit vermeğe mecbur olduğumuz düşmanımızın Moskof olduğunu bilmesin...

Bugün Korede savaşan kahraman Mehmetçiklerimiz atalarının intikamını kızıllardan kat, kat alırken, şehit düşen kardeşlerimizin intikamını da bizler almağa hazırız.

Biz öyle bir milletin iş-

(Devamı sa. 4 de)

Çalışma Bakanlığı bütçesi münasebetiyle
Türk-işin Milletvekillerine beyannamesi

Çalışma Vekâleti bütçesinin b uyıl 5 milyon liraya çıkarılması için Türk - iş Türkiye İşçi sendikaları konfederasyonunun Büyük Millet Meclisi üyelerine dağıtmış olduğu beyanname...

Türkiye Büyük Millet Meclisinin Sayın Üyelerine,

Bu günlerde B.M.M. de devam etmekte olan bütçe müzakerelerinde aynı zamanda bütün Vekâlet ve bütçeye bağlı idarelerin çalışma sahaları bütçelerinin imkânları dahilinde çizilmektedir. Bütçeye mensup her Vekâlet ve İdarenin memleket için ayrı bir ehemmiyeti vardır.

İşte bu arada ehemmiyetine uygun bütçeye sahip olmıyan alışma Vekâletini görmemek kabil değildir.

Memleketimizde milyonlara baliğ bir kitlenin kaderini omuzlarında bulunduran Çalışma Vekâletinin donuk bir bütçe ile muhafaaz edilmesi, keyfiyetin ehemmiyeti ile kabili kıyas değildir.

946 tarihinde kurulan Çalışma Vekâletinin ayni usul ve kadro ile çalışmıya devam etmesi değişen şartlarla zıt bir durum arzettiğini izaha lüzum yoktur. Halen bütçede bulunup tatbik edilmiyen Çalışma Meclisi faslına ayrılan (1) lira sembolik tahsisat bunun canlı misallerinden birini teşkil eder.

İş kanunu'nun henüz ihtiyaca yeter bir kadro ile tatbik edildiğini iddia etmek mümkün olamaz. Vekâletin bütçe zarureti dolayısiyle mevcut icra organlarının her türlü imkânsızlıkla en pasif mevkii muhafaza ettiği tevil kabul etmez bir hakikattir.

Bilhassa işin bütün mes'uliyetini ve vatandaşın kaderini fiilen üzerinde taşıyan iş müfettişlerinin gayet az para ile istihdam ettirilmeleri, hem sık sık değişmelerine ve hem de işin ciddiyetinin ihlâline sebep olmaktadır. Her an âcil vak'a ve şikâyetlere yetişmeğe mec-

(Devamı sa. 4 de)

işçilerimizin toplulukla iş ihtilâfı

Paşabahçe Şişe ve Cam İşçileri Sendikasının, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikası A.S. ne, işçilerin ücretlerine bir mikdar zam yapılması hususunda açmış olduğu toplulukla iş ihtilâfı kesin uzlaşmadan bir netice alınmayarak 9-2-953 tarihinde İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü vasıtasile İl Hakem kuruluna intikal ettirilmiştir.

İl hakem kurulu 23-2-953 tarihinde tarafların savunmalarını yapmak için icab eden davetine, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.S. adına Sayın Müdürümüz Adil Aktuluğ ile sendika temsilcilerin yaptıkları şifahî müdafaalarından sonra İl Hakem Kurulunun âdilâne bir karara varabilmesi için iş yerinde işçilerin ücretlerini gösterir bordrolar ile 950-951 ve 952 yılı bilânçolarının tetkikine lüzum hasıl olmuştur.

Bu tetkiklerden sonra İl Hakem kurulunun isabetli kararını 1100 işçi merak ve sabırsızlıkla beklemektedir.

Bütün temennilerimiz kararın işçiler lenine tecelli etmesidir.

İhtilaf Komisyonu üyesi
Hasan

Sigorta Umum Md.nün beyanatı

İşçi Sigortaları Umum Müdürü Dr. Kâmil İdil, gazetecilere verdiği bir beyanatta işçi ailelerininde sikortadan göreceği yardımları izahla demiştir ki :

«—İşçi sigortaları eskiden yalnız prim ödeyen işçinin sağlığı ile meşgul olmakta idi. Aldığımız son bir kararla, bundan sonra işçi aileleri de tıpkı prim ödeyen işçiler gibi sıhhî yardımlar görecektir. ve dispanserlerimizde meccanen tedavi olacaklardır.

Cam - İş Herekede

Bir dostu ziyaret maksadiyle Herekeye gitmiştim. Bundan istifade ederek Türkiyemizin en büyük Halı ve Yünlü Kumaş Fabrikasını ve oradaki sendikacılık faaliyetlerini de tetkik etmiş oldum.

Hemen şunu arzetmek isterim ki Hereke Fabrikasında çalışan işçiler Türkiyemizin en talihli işçileridir. Çünkü ücretleri dolgun, sosyal yardım oldukça kendilerini tatmin etmekte ve bilhassa ev buhranı denilen bir şey bugün orada yok denilebilir. Sümerbank yaptırmış olduğu işçi evlerini işçilerine çok ucuz kira ile vermektedir. 2 oda, 1 mutfak elektriği bedava, suyu içinde olan böyle bir eve işçi ne kadar kira veriyor biliyormusunuz ? Ayda 550 kuruş. Bir insanın kendi evi olsa vergi ve elektrik masrafı her halde 550 kuruşun iki misline baliğ olur.

Taksitte müessesenin kurmuş olduğu yapı kooperatiif işçilerine her sene 40 - 50 adet ev yaptırmaktadır.

(Devamı sa. 4 de)

Çubuklu Cam işçilerinin açtığı iş ihtilâfı

Çubuklu Cam Fabrikasında çalışmakta olan işçilerin bugünkü ücretlerini nazlığını nazarı itibare alan Merkez sendikamız, Çubuklu işvereni Mes'ut Olcay ve ortaklarına açmış olduğu toplulukla iş ihtilâfı işverenlerin itirazı üzerine vaziyet İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğüne huzurunda kesin uzlaşmaya gidilecektir.

Mezkûr iş yerinde çalışan işçiler adına bu iş ihtilafını merkez sendika yürütecektir.

Cam - İş

SAĞLIK BAHİSLERİ

Kalsiyum tedavisinin faydaları nedir?

Memleketimize zaman, zaman içtimaî, iktisadî, siyasî, bedii birçok modalar girdiği gibi, son senelerde bir çok tıbbî modalarda yerleşip bir hayli paracıklarımızın ilâç firmalarının ticari gayelerine uyarak, harice akmasına vesile oluyor. Nasıl ultraseptil bir zamanlar peynir ekmek gibi yenir, yutulur hale gelip eczahanelerden bakkallara kadar düştüyse, şimdide Vitaminler ve penisilin gibi ilâçlar ayni tehlikeye maruz bulunuyorlar. İşte kalsiyumunda senelrdir sokaklarımızdan akan kireçli sular gibi damarlarımızdan geçip idrar ve abdesle harice atılıyor. Yapılan reklâmlar ve hekimlerimizin hastaları tatmin için tuttukları yanlış yol yüzünden zamanında çok faydalı olan kalsiyumun başı ağrıyan, burnu akan enjeksiyon zahmetlerine ve masraflarını da katlanarak kullanıyor.

Bütün bunlara sebep tefsirlerin yanlış yapılması ve dev aynası ile büyütülmesidir. Hattı zatında kalsiyum vücut için pek lüzumlu bir elemandır. Ve insan ağırlığının yüzde ikisini teşkil eder. Bunun da ekserisi kemiklerde pek az kısmı kanda buulnur. Çeşitli gıda alan insanlar hergün yiyecekleıiyle bol mikdarda kalsiyum alır ve abdesiyle de bir grama yakın kalsiyum çıkarır. İdrarla çıkan çok daha azdır. Yiyecekle alınan kalsiyum ince barsakların üst kısmından kana karışır. Lüzumlu yerlere gider. Eğer bir insanda kalsiyumun azaldığını gösteren belirtiler varsa o zaman yapılan kalsiyum tedavisi fayda verir. Lüzumsuz yere kullanılan kalsiyum parayı cepten çıkarıp lağama atmaya benzer. Vücuttaki bir çok dokuların ve mayilerin terkibinde kalsiyum vardır. Bu kalsiyum kanın pıhtılaşmasına, kemiklerin teşekkülüne, kalbin muntazam çalışmasına ve adele ile sinirler arasındaki tenbih halinin normal kalmasına yardım eder. Vücuttaki zarların geçirme kabiliyetini azaltarak iltihaba karşı koyar. Yüzde doksanyedisi kemiklerde olan kalsiyum beden faaliyetine göre kemiklerle kan arasında dolaşır. Vücuttaki bazı guddeler, bilhassa boynumuzun ön kısmındaki nohut kadar ufak olan (Paratirsid) guddeleri bu muvazenede rol oynar. Gıda ile kâfi kaliyum alınmazsa vücut lâzım olduğu kadar kemiklerden alır. Bu halin uzun zaman devamı (asteoporoz) denen hali yapar. Röntgen flimlerinde kemiklerde yer, yer açık kısımlar görülür. Devamlı ishâller ve zayıflamalarda bu hale götürür. Kanda iyonize olan kalsiyumun azalmasiyle (tetani) dediğimiz adale - kasılmaları meydana çıkar.

Yukarıda bahsettiğimiz paratiroid guddesinin fazla çalışması halinde kanda iyonize kalsiyum artar. Buna mukabil kemiklerde azalır, ilerlemiş hallerde kemiklerde kendi kendine kırımalar bile olur.

Yeni doğan çocuğun kalsiyuma ihtiyacı fazladır ve bunu annesinden aldığı bir litre sütle tamamlayabilir. Az sütle beslenen çocuklarda yardımcı kalsiyum tedavileride yapılmazsa (Rahitis) denen kemik hastalıkları zuhur eder. İğri bacaklı, biçimsiz yapılı bir çok insanlar ekseriyetle cemiyetin yaptığı hataların mahsulüdür.

İşte kalsiyum tedavisi, bedenin ihtiyacı olduğu bu gibi hallerde gıdasız kalmalarda, uzun süren ishaller gibi gıda kayıplarında, gebelik ve emzirme zamanlarında, yeni doğan çocuğun neşvünemasında vücut mukavemetinin fazla kırıldığı anormal hallerde faydalıdır. Yoksa her aklına esenin kalsiyum yaptırması, hekimi o yola sevketmesi veya hekimin bir şey yapmış olmak için yapması Avrupa veya Amerikadaki milyoner firmalarının ekmeklerine biraz daha yağ sürmekten ibaret kalır.

Ayda bir

PAŞABAHÇE İLK OKULU GECESİ

Paşabahçe İlk Okulunda okuyan fakir çocuklara yardım maksadı ile Okul aile birliği tarafından bir gece tertip edilmiş ve bu gece samimî ve neşeli bir hava içinde gece saat 3 e kadar devam etmiştir. Bu nezih gecede caz, saz ve amatörler fasıl hey'eti icrayı san'at etmiştir.

Muvaffakiyetle tertiplendiği ve mümkün olanların yapıldığı daha kapıdan girerken belli oluyordu tertip hey'etini tebrik ederiz.

★

GECEDEN NOTLAR

Gecenin belli başlı hususiyetlerinden biri Piyangoydu. Aşağı yukarı her çekilişte iyi bir hediye çıkıyordu.

Tertipcilerin hususiyetleri En çok dikkati çeken idarecilerin 40 yaşından aşağı olmaması idi.

İdarecilerden Ethem Güleryüz'ün 36 santimlik pantalon paçası. Rıfkı beyin telâşlı hali, Hakkı Akoral, F. Altunayin neme gerek gibi duruşları göze çarpanlardandı.

Feridun Çeviker cazında ilk dikkati çeken biraz lâubaliliğe kaçan hareketlerdi. Mamafi biribirleri ile anlaşmış hallerini takdir etmek lâzım.

Aristo Akordiyonu ile bir anda salonu bayram yerine çevirdi.

20 kişilik Beylerbeyi amatör fasıl hey'etinin geçtiği kürdili, hicazkâr faslı çok alkış topladı.

Şemsi Yastıman yine elindeki sazı konuşturdu ve etrafı coşturdu.

Şarlo Hüseyin Beyabi Davalla millete zorla konser dinletti.

Tenkit bir tarafa gece güzel oldu.

N.

TEŞEKKÜR

İş yerinde çalışırken gözümün siyah noktasına gözle görülmiyecek şekilde kaçan kömür tozunu çıkaran İşçi Sigortaları Kurumu Paşabağhçe Dispanseri hemşirelerinden Nevin hanıma sonsuz teşekkürlerimi sunar mesleğinde başarılar temenni ederim..

Şişe ve Cam Fabrikası gazöjen fantörlerinden 75 No.lu Hikmet Elmas

Bayan işçi arkadaşlara öğütlerim.

Yazan: Dr. Naci Buçukoğlu
Nisaiye mütehassısı

— 5 —

Gebelik ve Eclâmpsie : **Şık olmamakla beraber bilhassa ilk ve son baharda ve 6 aylık gebelikten sonra tesadüf edilmektedir. Burada esas faktör bilhassa albumünlü gıdalardır. Fazla tuzlu, baharlı, biberli ve et yemeği fazla yiyen gebe arkadaşlar, yavaş yavaş el ve ayaklarının, göz kapaklarının şiştiğini görürler. Bş ağrısı, bel ağrısı fazla olur, eğer bir hekime müracaat ederlerse o zaman gerek ilâç, gerekse rejimi tedavisi ile bu halleri iyiliğe doğru yönelir.**

Eclâmpsi de üç ana faktör vardır :

1 — Başta şiddetli ağrı, el ve ayaklarda şiddetli karıncalanmalar olur. Tansiyon yükselir kalpte çarpıntı olur.

2 — İdrarda albümini artar.

3 — Görme bulanıklaşır, hatta, ileri derecelerde muvakkat bir zaman için tamamen kaybolur.

Gebe arkadaşta birdenbire ve bilhassa geceleyin bayılma ile müterafik ağızda köpük fazlalaşır. Eğer dili tutulmazsa boğaza kadar geri kaçar, teneffüs yollarını tıkayıp ölüm olabilir. El, yüz, dudaklar morarır, parmaklar gerilir, gözler kayar. Kısa bir müddet sonra hasta tam koma içinde ve derin köpüklü teneffüsle krizi atlatır. Bu hal kısa fasılalarla devem edebilir. Bu bakımdan gebe arkadaşa derhal müdahale edilmeli ve gebelik sona erdirilmelidir. Şurası çok mühimdir; çocuk anne uzviyetini terk ettikten sonra ya derhal, yahutta azamî 24 saatte kadar iyileşir. El ayak ve göz kapaklarına mevcut şişlikler zamanla azalır, yavaş yavaş kaybolur.

Syın Bayan arkadaşlar, gebeliğiniz esnasında, böyle hallere dücar olmamanız için sık, sık Hekim arkadaşlara müracaat ederek kontrol altında bulunun. Bu sizin menfaatiniz icabıdır.

Gebelik ve hastalıklar bahsinde bir de gebe Bayan arkadaşların taşıyacakları korse meselesi mühimdir. Bence gebeler üçüncü aydan itibaren elâstik, esneye bilen korseler kullanmalıdır. Bu suretle hem işlerini görmüş olurlar, hem de çocuğa bir zarar tevlit edemezler. Bugün bir çok iş yerlerinde gebe bayan arkadaşların korse taşımaları mecburîdir. Bu ayni zamanda kendi sıhhatleri için elzemdir.

Gebelik ve Rejimi : **Geebliğin başlangıcından sonuna kadar her gebe arkadaş için bir rejim tatbik etmek usul değildir. Ancak sık, sık yapılan idrar muayenelerinde şayet albümin ve tuz bulunursa bu hallerle şahıs derhal perhize girmeli ve bilhassa tuzlu, baharlı, biberli yemekler yememelidir. Bu sayede suda az içilir ve el ayak üstlerinde şişme olmaz.**

Merzifonda sendikalı işçilere görülen reva ve Türk-İş'in protostosu

Merzifonda bir hava alanı inşaatında çalışırken haksız olarak işlerine son verilen 40 sendikalı işçinin hazin durumları üzerine bu işe Türk - İş Konfederasyonu vaziyet etmiş ve mezkûr Şirkete Ankara 5 nci Noteri vasıtasiyle aşağıdaki protestoyu göndermiştir.

Ankara 5 nci Noterliğine
23-2-953

Keşideci :
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu namına Avukat Zeki Sıdal.

Muhatap :
Metcalfe Hamilton Şirketi, Cihan Palas — Ankara.

Merzifon hava alanı inşaatını deruhte eden şirketiniz aşağıdaki hususlarda Türk İş kanununa ve iş mevzuatına muhalif harekette bulunduğundan işbu ihtarnamenin keşidesine lüzum hasıl olmuştur.

1 — Şirketiniz mer'î iş şartlarından başka iş şartlarını iş-

(Devamı Sayfa 4 de)

Camın Tarihi

İlk devirlerde camın esas kısmı daima renkli idi. (Mavi, yeşil veya menekşe süt beyaz cam keza bu maksat için kullanılıyordu. Fakat 1490 dan ileriye renksiz cam hâkim vaziyettedir. Muzaffer olaylar aşk sahneleri ruhani manzaralar yarı portreler ,zırhlı insanlar tezyinatın sesas kısmını teşkil ediyordu. 16 ıncı asırda bir çok aristokratik Alman aileleri Venedik imalâtçıları tarafından portrelerini cama resmettirmişlerdir. Venedik camı hakikatte Venedikte imal edilmeyi ptekniği Venediklilerden alınmış diğer İtalyan şehirlerinde (Treviro, Mantua, Podua, Ferrara, Rovenna, Bologna, Florans v.s.) yapılmıştır.

Venediğin en ciddi rekabet etmek için karşıladığı yer Cenovanın yakınında Altove dan olmuştur.

Burada sıkı bir işbirliği yapan cam imalâtcıları Fransaya sene ve sene gitmişler hepsi tekrar yerlerine dönmüşlerdir. Veendik cam işi alâ Paçon de Venice bütün Avrupada bilhassa 16 ıncı ve 17 inci asırlarda bulunmuştur. 1550 de bir dane Antmerp de ve 1662 de Brükselde diğerleri Liege, Amsterdam, Harlem, Haugue, Viyana 1534 Tirol kendilerine has karakteristikleri ile imal edilmiştir. Daha sonraları Nuremberg, Munich, Gassel, Kiel, Stokholm, Lyon, Orleans, Paris ve Londrada 16 ıncı asırda öyle Venedik tipi mamuller yapıldı ki bunları hakiki Venedik tipinden tefrik etmek kabil değildir.

İspanya Fransa, Hollanda - da: İspanyada orta devirlerdeki cam işlerinde iki değişik tesir görülür. Cenupta Şark tesiri Şarkta Venedik tesiri. Cenupta merkezi 13 üncü asırdanberi artistik cam eşya bakımından meşhur olan Almeria idi. Burada yerli ve Şark motif ve tezyinatı karışık olarak görülür. 16 ıncı asırda mineli camlar Veendik tesiri gösterdiği halde boyama şekli ekseriya renk renk hayvan resimleri olup daha ziyade Şark stili idi. Mamafih bir çok Şark işi şekilleri Venedik tezyinatı sistemini taşıyordu. Aiâ façon de Venüs işi iç İspanya fabrikalarında dahi yapılıyordu. Gadelso, Villannevade Alcorconi Toledo da 1712 den 1736 ya kadar gravür, boyama işi aynalar ve saire yapılıyordu. Bunlara Fransız ve Alman işi tesir etmiştir. Ayni zamanda İspanya ve Portekiz 18 nci asırda Bohem camları piyasasında mühim yer almıştır.

Fransada Venedik ve atareden İtalyan işçilerinin hicreti 15 nci asırda başlar. Mamafih Normandi ve Lorrain'de yerli cam işi mevcuttu. 16 ncı asırın küçük bir zamanında Fransız menşeli bir az cam işçiliği varsada Fransa hiç bir zaman estetik bakımından güzel cam çıkaramamıştır. Daha ziyade kullanma bakımından ehemmiyet verilmiş meselâ pencere camı, ayna v.s. gibi Venedikte fennî cam daha sonraları St. Gobain'nin işlerinde çok görülür. 18 nci asırda Fransa diğer memleketlere nazaran fantazi cam bakımından tamamiyle mâdum kalmıştır. 19 ncu asırda bariz bir yükselme görülmüş ve bir. çok memleketleri geçmiştir.

Hollanda 16 ncı ve 17 nci asırlarda gerek Venedik stilinde ve gerek Alman stilinde çalışan bir çok cam fabrikaları vardır. 17 nci asırın sonlarında yeni İngiliz kurşun camları tesirini pek fazla gösterdi.

Hollandanın bir çok yerlerinde İngilizler tarafından bir çok yeni işler kuruldu. Cam kesme 18. inci asırda tecrübe edilmiştir. En iyi usta olan Yakop Sang Amsterdamlı idi. Hollanda cam dekorasyonu elmaslı çizme ve noktalamadan ibarettir. 17 inci asır boyunca elmasla kesme metodu çok maruftu 18. nci asırda çizgiden sonra camın üzerindeki bütün dekoru elmasla noktalama metodu takip etti.

İşveren ve işçi münasebetleri

«Çalışma Bakanlığı İş Müfettişi Muhteerm Şefket Erdem'in (iş, işçi, işveren münasebetleri ve vazifeleri) eserinden aldığımız bu pasajı dâvâmız çok faydalı olduğundan gazetemiz sütunlarına almayı uygun bulduk ».

Ne ekersen onu biçersin

İşin değerlenmesi için, onun biraz da manevî cephesini hesaba katmak lâzımdır. Doğrulukla, meslek ahlâkıyla, insanlık ve cemiyet sevgisiyle yuğurulması gereken iş, işçinin yüz akıdır. Alınteri, hamura olduğu kadar, çamura da değer verdirir. Biriyle ekmek, öbüriyle ev kazanılır. Fakat bu terin temiz bir içten sızması şartiyle, yoksa birincisi zehir, ikincisi mezar hazırlar.

Bu konuyu, Kâzım Nami Durunun (İş Namustur) başlıklı yazısından aldığımız şu satırlarla belirtelim :

«Görüyoruz ki iş, insanın hem kendisine, hem de öteki insanlara yarıyan bir faaliyettir. Şu halde, mübarektir, kutsaldır, işi hakir görmek, insanlığı hakir görmektir.

Bir fabrikayı geezrken işten kararmış elleri sıkmaktan derin bir zevk duyduğumu saklıyamam.

İşte böyle olunca, işçi nasıl bir insan olur ? Eğer işçi işini bilerek severek yapıyorsa, insanlığa ermiş bir kişidir. Kendisini işine vermiş olan adam, çalıştığı zaman içinde, gamını, kederini unutur. İşine hile karıştırmak, baştan savma iş yapmak âdetinde olan bir adam, işçi adına lâyik sayılamaz.

İş namustur. İnsan namusuna en ufak bir lekenin bile sürülmesini nasıl istemezse, işine de öyle sadakatle bağlanır. Hile yapmaz, göz bağlamaz. Usta, Patron aldatmaz. İşini namus bilmiyerek hileye sapan adam, birinin kesesinden az çok para çalan bir hırsız sayılsa yeridir. İşini namus bilen işçi, dikkat ediniz, işçi demekle yalnız, meselâ demirci kalfası değil, belki bir fabrikatörü, bir yüksek mühendisi, bir bilgini de kastediyorum, nefsini ona bağlar. İş, iyi ahlâk verici bir şeydir. de. Namuslu bir adam, nasıl vicdanlNı ise, iyi bir şiçi de öyle ahlâklı bir kişidir. Vicdan dediğimiz kuvvet, ruhumuzun içinde, yaptıklarımızın, iyi, temiz yahut kötü, kirli olup olmadığına hükmeden bir yargıçtır.

Verimi arttırma yolları

En modern makinelerden faydalanılsa bile, nihayet onları da insanlar kullanmaktadır. Ana faktör yine insandır.

İnsanın fizik gücüyle ruh dayanıklığının meydana getirdiği işte, bu iki kudretin yıpranmasını da göz önünde tutmak lâzımdır. Her şeyden önce sağlık meselesini ele almak gerekir.

«Sağlam daima sağlam vücutta bulunur) sözü büyük bir hakikatin ifadesidir.

Bugünün sanayii o kadar çeşitli makinanın, âletin ve malzemenin mahsulüdür ki, onları kullananlarda yalnız sağlık, dayanıklılık değil, zekâ ve idrak de aramak icap eder. Şu halde işçinin ruh durumu da önemli rol oynamaktadır. Demek ki, vücutla birlikte ruh dinlenmesi de şarttır. Bu dinlenmeyi sağlamak için çalışma saatlerinin ayarlanması başta gelir.

İkinci Dünya Savaşının olağanüstü iş istiyen mecburiyetleri, bazı hakikatleri meydana çıkarmıştır. Bir çoğumuz fazla verimin, fazla çalışma ile elde edileceğini sanırız. Halbuki Amerika ve İngiltere gibi bol fabrikalı, medenî memleketlerde yapılan denemeler, bunun aksini ispat etmiştir. Tabiî bunda iş düzeninde rol oynayacağı unutulmamalıdır. saati tesbit edilmemişse de 10 saat yerine 7 saat çalıştırılan işçilerin yüzde elli fazla randıman verdikleri görülmüştür.

Dinlenmelerin şekil ve derecelerine de pay bırakılmalıdır. Uzun çalışmalarla, uzun dinlenmeler yerine, sık sık verilen kısa dinlenmelerin daha faydalı olduğu denenmiştir. Savaş malzemesi yapan fabrikalarda girişilen zoraki uzun çalışmalar, verimi küçümsemiyecek derecede düşürmüştür. İşin şekliyle, yeri ve mevsimlerin tesirleri ayrıca dikkate alınmaıdır.

Ağırca işlerde, iş gücünün beşte veya altıda birini dinlenmeye ayırmak iyi sonuçlar vermektedir.

İşçinin ruh bozuklukları çarpık temayülleri, besi-tarzı, sigara, içki düşkünlüğü, iş başında duruş şekli, iş yerinin ışık durumu, ailesiyle ve işverenle olan münasebetleri istikbal ümitleri gibi daha bir çok sebepler, iş üzerinde belirli etkiler yaratan önemli faktörlerdir.

Takdirle teşvikin iş verimindeki müsbet rolü ise, hiç bir zaman inkâr olunamaz. Sağlık kazandırıcı sporlar, müzik, okuma, gibi vücut ve ruh besleyici vasıtalara baş vurulmalıdır.

İş sahiplerinin, usta başılarının ve iş müfettişlerinin de işçi moralini sarsan veya okşıyan âmiller arasında olduğu, verimi azaltıp geliştirebileceği unutulmamalıdır. Tatlı dille' güler yüzün büyüsünden faydalanmak. İnsancıl olmak işçinin içini aydınlatır. İşi cilâlar. İşe istek ve heves katar. Ve verimi kamçılar.

CAM - İŞ

Na ehil ellere tam selâhiyet

Sayın amirlerimiz biz işçilerin izzeti nefis ve günalarını düşünmüyorlarsa, acaba Milliyet hisleri d emi yok dersiniz ? Hiçte zannetmiyorum, zannetmediğim içnde hadisatı haddim olmayarak duyurmak isterim.

'Uzun zamandanberi 850 lira maaş, konforlu bir ev ve bir hizmet adamı, ilk anlar bu bir mütehassısa çok değil diyorduk. Çünkü ondan san'at öğrenmek dolayısiyle müessesenye yararlı olabileceğimiz zannı ile...

Halbuki kısa bir zaman sonra Makinada zuhur eden arızada mümaileyhin makina başında ne yapacağını şaşırıp dolaştığından acizliğini gördük. Fakat o noktayı bilmediğini veya hatırlayamadığını zannetmiştik. Maalesef git, gide hakikat bütün çıplaklığı ile aczini meydana koydu.

Şimdi ise Feeder işçilerinin sırtında yük ve müesseseye de bir külfet olan bu şahsın fabrikaya faydalı olabilecek bilgiyi haiz olmadığı aşikârdır.

Şayet mütehassıs demek, san'atı öğrenecek demekse veya bu kelimeyi yanlış anlamışsam muhterem amirlerimden kusurumun affını istirham eylerim. Fakat benim anladığıma göre mütehassıs demek, mütehassısı olduğu branjı hatmetmiş demektir. Eğer Alman yada bu demek ise veya o zanla gönderilmiş ise Vatanımızda bunun fevkiinde işçiler çoktur. Onlara işçi gönderelmi görsünler ve mütehassısın ne demek olduğunu anlasınlar.

Badema bilmediğini etrafa ben yaparım, bilirim demenin acısını tatsınlar. Na san'at.

Yazan : Hasan ACAR

Yapılmayan vaatler

Biz Şişe ve Cam Fabrikası İşçileri şimdiye kadar bin bir mahrumiyet içerisinde çalışmaktayız.

Bizlerin birazıcık olsun dertlerimiz ve ücretlerimizle alâkadar olacak bir amir, veya bir müdür göremedik. Zaten hepimiz bin bir meşakat ve geçinmeye muhtaç insanlarız. Aldığımız ücretler ise bize ancak bir peynir ekmek yedirecek kadardır. Son aldığımız ihtilâf zammı ise, bizim zaten üç senedenberi zam yüzüne hasret kaldığımız parayı dahi karşılamadı. Fabrikamıza yeni gelen Sayın Umum Müdürümüz Adil Aktuğlu ilk geldiği zaman bizlerle memurin yemekhanesindeki yapmış olduğu toplantısında bugünkü yövmiyelerinizin düşük olduğunu ve kendisinin de her servisin alıpta bizim bir türlü alamadığımız prim meselesini hal edeceğini, ücretleriniz içinde uğraşacagını vad ettiği halde nedense bugün öğrendiğimize göre Meclisi İdare âzâları ve Sayın Umum Müdürümüz bizleri hayal sukutuna uğrattılar. Biz ne bekliyorduk ne gördük. İnşallah toplulukla çıkardığımız iş ihtilafı lehimize tecelli eder de biz de feraha kavuşuruş. Sayın Umum Müdürümüzünde bundan sonraki dileklerimizle alâkadar olacağına inanıyoruz.

Mustafa Evsen

Peygamberimizden hadisler

İYİ HUY VE GÜZEL YÜZ

— İnsanın mizanında, fiillerinde, amellerinde, güzel huydan değerlisi ve ağırı yoktur. İyi huy sahibi olan insan, doğrudan doğruya iyi huyu sebebiyle oruçlu ve namazlı insanlar derecesine çıkar.

— Müminlerin en iyisi, iyi ahlâklı olanıdır.

— Allahın en sevgili kulları, ehlâkı en iyi olanlarıdır.

— İyilik görmek istiyorsanız güzel yüzlülerden arayınız.

⁂

ELBİSE VE TEMİZLİK

— Kendinde olmıyan bir elbiseyi birisinden emanet alıp giymektense kendinin yamalıklı elbiseni giymen daha hayırlıdır.

— Müminin sade ve temiz giyinmesi şerefini gösterir.'

— Saçını karma kırışık ve kir içinde bırakan, yıkayıp taramıyan kimselere Allah buğz eder...

⁂

KİBİR VE TEVAZU

— Her kim ki birisinin kendisine ayağa kalkmasını isterse oturmak için ateşten bir yer hazırlasın.

— Kendinde büyüklük gören, iyi ve başarılı işleri kendinden bilen, iyi olmayanları başkasına yamayan, meclislerde ve mahfillerde kendini büyülterek ilk olmak ve yüksek mevkide bulunmak emelinde olan iki tarafa sallanarak yürüyen Allahın gazabına uğrar.

— Alim olan insan halka ne kadar alçak gönüllükle davranırsa kadir ve haysiyetini o kadar yükseltmiş olur.

— Herkese haline göre hareket edin.

Derleyen : H. K.

Ayda bir

Cibali Cam Fabrikası sahibi Hasan Ekinci her ay çalıştırdığı işçilere belli başlı gazinolardan birinde yemekli ve içmekli ziyafet verir. Daha ziyade aylık bir toplantı mahiyetini taşıyan bu ziyafetler arkadaslık havası içinde devam eder ve yine ayni hava içinde sona erer.

B. Ekinci işçilerine cömert davranıp görünür ve bir bardak biranın bütün eksiklikleri unutturduğunu ümti eder dolayısiyle memnun ve mes'ut evine gider.

Bir gün B. Ekinci'ye işçilerin zam isteği haber verildiğinde içirdiği biraları hesaba katarak — hayır der ben işçiye her türlü yardımı yapıyorum.

Fıkra malûm Hoca Nehirin başında aptes alırken postalını suya düşürür. Hoca bakar ki postal uzaklaşıyor başlar bağırmaya al aptesini ver postalımı.

⁂

Çubuklu işveernleri (Mes'ut Olcay ve Ortakları) akort ve yövmiyelerin çok düşük olduğuna kanaat getiriyorlar ve işçilere diyorlar ki size zam vereceğiz yalnız Merkez Sendikasını işe karıştırmayın kendi kendimize anlaşalım. Çocuklar (Temsilciler) işin içinden çaponğlu çıkacağını anladıkları için yanaşmıyorlar ve sahibi selâhiyet olarak bizler vaziyet ediyoruz.

B. Mes'ut bütü nisteklerinizi kabul ediyorum diyor yalnız şu üç kalem istekten vaz geçin.

Bu üç kalem istek nedir biliyor musunuz ?

Haftanın bütün günü imalâtı devam eden Tekel şişeleri.

Kayıtsız şartsız zam vereceğini söylediği de bir yılda üç gün imalâtı yapılan hardal kadehi vesaire.

⁂

Bakırköy Üstün Cam Fabrikasında Kız işçiler 12 saat çalıştırılıyorlar. Bu bazan da fazlalaşıyor.

Bir gün bu fabrikayı dolaşırken Hanım kızlardan bir tanesi patronun kayın pederini göstereerk siz gelmeden evvel bize göz dağı verdi. Ve sakın şikâyette bulunmayın 8 saat çalışıyoruz deyin tenbihinde bulunuyor dedi. O sırada bu peder biz burada Baba evlât gibiyiz. Sabahtan akşama kadar beraberiz aile efradı gibi geçiniriz diyordu.

Bu satırları yazan yok efendim dedi. Sabahtan akşama kadar değil geceye kadar yani 16 saat - berabersiniz.

Kayın Pederin vir Evet sonra haayyyırrr dediğini görmeli idiniz.

⁂

Edirnekapıda Mezarlık karşısında ve surların altında kardeş bir Cam Fabrikası vardır. Zeki Hesaplı Cam Fabrikası.

İşvereniyle karşılaşmak mümkün olmadı. Fakat işyerini gezmek nasip oldu.

İşçi mümessilleri mümessil olduklarını inkâr etmelerine rağmen arkadaşlarının şahadetleri karşısında evet dediler şeyiz efendim şey mümessiliz.

Perişanlık daha fabrikaya girmeden kendini gösteriyordu. İşçi temsilcisi şahit bulunmasa temsilciliğini inkâr edecek.

Fabrikada bir Alem Cam kırığı yıkayan iki kadın gördük her tarafları su içinde elleri kesik, Hasan Türkay o şey mümessillere bakın dedi. Bunların vebali boynunuzdadır. Bundan başka bir dünya daha vardır.

Biraz safça bir kadın yavaşça kulağıma eğildi. Öbürü dünyada cennettede olsa bunlar mümessil olursa gitmem dedi.

İşçilerin Eskişehir Mitingi

(Baş tarafı Sayfa 1 de)

surları budamış oluruz.

Türk işçisi, komünizme karşı parolasını, onu gördüğü ve sezdiği yerde pençesi ile ezmek üzere tanzim etmiştir. Bu hakikatı tam olarak herkesin bilmesini isteriz. Bu hakikat iftiharla söyliyebilir ki ruhumuza naksedilmiştir.

Bütün bunları açıkca ifade ederken bir üzüntümüzü de ifade etmek isteriz: Bazı ahvalde vatandaşın haklı talebi karşısında ikna imkânsızlığına gömülen bazı idareciler tarafından hepimizin nefret ettiği bu pis çamurun üzerimize atıldığını maatteessüf görüyoruz. İşte bizim en çok üzüldüğümüz ve kırıldığımız ciheti burası teşkil eder. Mekruh komünistlerin kötülemesi bizler için daima bir iftihar vesilesidir. Çünkü düşmandan ve hem de o pis düşmandan hiç bir zaman bizler gibi temiz bir Milleti övmek beklenemez.

Biz idarecilerimize rica ediyoruz : Her sınıf insan guruplları içinde bulunabilecek bu pikropları sıfat ve selâhiyet tefrikine lüzum bırakmadan elbirliği ile bulduğumuz yerde ezelim. Bu husustaki vazifemizi tamamen Millî Emniyet düşünceleri ile mütalâa edelim durum bundan başka bir şeyi gerektirmez.

Hükûmetimiz ise bu kabil meseleleri hassasiyetle takip ederken şu veya bu maksatla her kim tarafından olursa olsun vatandaşa yapılacak bu kabil itham sahiplerini cezasız bırakmamalıdır. Lekeyi süren haksız çıktığı takdirde isnat ettiği suçun karşılığında ceza görmelidir.

Müştereken hepimizin malı olan Millî Varlığımızın onun, bunun tarafından paylaşılmasına müsaade etmemelidir. Tekrar etmek lâzımdır ki biz işçiler en az kendileri Millî bütünlüğün bekçiliğini yaparken her hangi bir idareci tarafından sürülmek istenen leke karşısında hüsrana uğruyoruz.

Kendilerine başka bir söz söylemiye ne terbiyemiz ve ne de Millî Anlayışımız müsaade etmez. Ancak Türk İşçisi ve onun Sendikaları var oldukça ATATÜRK inkilâpları daima temayüz edecektir. Yolumuz, ATATÜRK'ün çizdiği plân ve gösterdiği istikametten gitmektedir.

Rehberimiz bu olduğu müddetçe bizleri yanıltabilecek tek bir şey olamaz. Esasen iyiden iyiye tetkik edecek olursak mehruk komünizm ideolojisi en çok kendisini kargaşalığa vermiş memleketlerde yerleşebilmiştir. Sosyal nizamı mazbut bir memlekette barınmasına imkân yoktur. Hortlak daima viranelerde gezer onun rehberi de odur.

Biz hakikî meselelerimizi sahih neticelere vardırabildiğimiz müddetçe komünizmin ezilmesi en ucuz işler meyanına girecektir. Bunu Türk işçisi topyekûn ve bir ağızdan haykırarak söylüyor. Ve herkesin buna inanmasını istiyor.

Bizler temenni ederiz ki bir daha Türk işçisine veya onun rüknü olan birisine herhangi bir kimse tarafından böyle bir leke sürünmek istenmesi ve böyle bir teşvik altında bir mitingin yapılması varit olmasın.

Aziz İşçi Kardeşlerim ve Eskişehir Halkı :

Türk İşçisinin bugün vermiş bulunduğu bu imtihanla bir defa daha vahdetini, ATATÜRK inkilâplarına bağlılığını ve Millî duygularının olgunluğunu dünya önüne sermiş ve en iyi notu almıştır.

Yüksek huzurunuzda Türk işçisini Milletnez dinde tebrik ederim.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Başkanı
İSMAİL İNAN

Merzifonda sendikalı işçilere

(Baştarafı sa. 2 de)

çilere kabul ettirmek maksadiyle mezkûr işyerinde çalışan 200 işçiden 40 ının işlerine toplu bir şekilde nihayet vermiş ve bu işçilerin yerlerine daha az ücretli işçiler almak suretiyle Türk İş Kanununa göre memnu bulunan LOKAVT suçu irtikâp olunmuştur.

2 — İşçilerin işlerine ihtar yapılmadan veyahut herhangi bir ceza verilmeden son verilmiş ve bu işçilerden 24 ü Sendika üyesi yani bilfiil Sendika elemanı (İdare hey'eti âzâsı, Sendika Başkanı ve Genel Sekreteri) olması ve bunların temsilcilik icaplarını yapmaları sebebiyle işlerinden çıkarılmışlardır. Bu itibarla fesih hakkını kötüye kullandığınızdan İş Kanunun 5518 sayılı kanunla muaddel 13 ncü maddesine tevfikan çıkarılan işçilerin ihbar müddetine tekâbül eden ücretlerinin ü çmisli olarak ödenilmesi icap eder.

3 — 3008 sayılı iş kanunu tadil eden 5518 sayılı kanunun 3 ncü maddesi gereğince kanunî ve nizamî mükellefiyetlerini yerine getirmek suretiyle de olsa işçilerini toplu bir halde veya toplu sayılacak şekilde kısa fasılalarla işten çıkarmak istedikleri takdirde bunların işlerine son vermezden bir ay önce çıkartmayı gerektiren sebep ve zaruretleri belirtmek suretiyle Çalışma Bakanlığının yetkili teşkilâtına yazı ile bildirmesi mecburidir.

Aynı maddenin 2 nci fıkrasına göre de işçileri çıkarma tarihinden itibaren 6 ay içerisinde ayni işyerine ayni iş için tekrar işçi almıya ihtiyaç duyulduğu takdirde keyfiyeti münasip vasıtalarla ilân ederek evvelce işten çıkardıkları işçilerden çalışmak istiyenleri ayni şartlarla işe almıya mecburdur.

Şirketiniz bu işçileri işten çıkarırken kanunî vecibelerini yerine getirmediği gibi çıkarılan işçilerin yerine yenilerini alırken de kanunî vecibelerine riayet etmemiştir.

4 — 5018 sayılı Sendikalar Kanununun 9ncu maddesi gereğince hiçbir kimse herhangi bir Sendikaya üye olmıya veya üyelikten çekilmeye zorlanamaz.

Sendikacıların toplu bir halde işten uzaklaştırılmaları Sendika hürriyetiyle de kabili telif bulunmamaktadır.

Yukarıda belirtilen gayrî kanunî hareketler dolayısiyle Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu bu gayrî kanunî muamelelere maruz bulunan Sendikanın haklarını sonuna kadar aramak karar ve azminde bulunmaktadır.

Esasen Samsun Çalışma Müdürlüğünce de işyerinizde yapılan tahkikat neticesinde İş Kanuna ve Sendikalar Kanuna muhalif hareket edildiği tesbit olunmuş bulunmaktadır.

Bu itibarla işlerinden çıkarılan mezkûr işçilerin tazminatları üç misli olarak bu ihtarnamenin size tebliği tarihinden itibaren 3 gün içerisinde ödenilmediği takdirde keyfiyet Cumhuriyet Savcılığına ve iş mahkemesine intikal ettilecektir.

Keyfiyetin malûmları olmak üzere 3 nüshadan ibaret bu ihtarnamenin bir nüshasının Cihan Palas Hamilton Şirketine tebliğini, tebliğ şerhini ihtiva ede ndiğer nüshasının tarafıma gönderilmesini, tasdikli bir nüshasının da nezdinizde hıfzını rica ederim.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Çalışma Lakanlığı Lütçesi

(Baş tarafı Sayfa 1 de)

bur olan müfettişlerin hususî vasıtanın bulunmaması ve Belediye vesaitine mecbur tutulmaları müsbet icraatı üçüncü plâna bırakmıya sebep olmaktadır. Esasen müfettiş adedinin haddinden ziyade az oluşu bu müessesenin kendiliğinden sembolik bir duruma düşmesini intaç etmektedir. İki, üç ili ihata eden bölge teşkilâtında bir veya iki müfettişin bulunduğu, bu yüzden iş teftişlerinin yapılmasının imkânsız bir hale geldiği Sayın Milletvekillerimizce bilinen hakikatlerdendir.

Çalışma Vekâleti hali hazırdaki kadro ve teşkilâtı ile hakikî ve müsbet işlerden sayılan, istatistiki malûmatların tesbiti, arz ve talep kaidelerinin tanzimi şöyle dursun, günlük münferit hâdiselere bile cevap vermekten uzaktır. Bu yüzden işyerlerinde çıkan ihtilâflar aylarca sürmekte hatta çok zaman bir karara varılması mümkün olamamakta, bu hal ise iş hayatındaki nizam ve istikrarı bozmaktadır.

Çalışma Vekâletinin bütçesi en iptidaî durumu ile en az beş milyon liraya çıkarılmalıdır. Aksi takdirde yapılacak ufak ilâveler işin seyrini değiştiremez.

İş hayatında normal bir düzenin temin edilebilmesi için Çalışma Vekâletinin daha bir çok bürolara, kadro genişliklerine, tetkik ve teknik kurullara, yetiştirme organlarına ve işçi ateşelikleri ihdasına ihtiyacı vardır. Birbirini tamamlıyan bu unsur ve uzuvların bir araya gelmesi temin edilmedikçe Vekâletin mevcudiyetinin «sureta» olmaktan kurtulmasına imkân yoktur.

Sayın Milletvekillerinin ve herkesin çok iyi bildiği veçhile muassır memleketlerde Çalışma Vekâleti her türlü imkânları ile aktif durumu muhafaza eder, ihtiyaç sahalarına da tesiri ciddidir. Bizde ise bir çok defalar Müfettişlerin harcırahları verilemez, hatta tahsisat olmaması yüzünden muhaberatın normal işliyemez duruma girdiği varit ve vakidir.

Zaman zaman memleektimizi ziyarete gelen, iş hayatı ile ilgili ecnebi murahhasları, içinde bulundukları maddî imkânsızlıklar ve tahsisat yokluğu yüzünden Bölge Çalışma Müdürlüklerinin ağırlıyamadıklarını görmekte ve Milletimiz namına üzüntü duymaktayız.

Esasen bu noktai nazarımız müteaddit defalar Büyük Millet Meclisinde ve muhtelif yerlerde sayın Milletvekillerimiz tarafından daha selâhiyetli olarak düdafaa edilmiş ve bu noksanlıklarda ittifak edilmiştir.

Bu noksanların giderilmesinin her şeyden evvel bir bütçe meselesi olduğuna şüphe yoktur.

Konfederasyonumuz memleketimizin kalkınması ile muvazi olarak gelişen iş hayatımızın tanzimi ile tavzif edilen Çalışma Vekâleti bütçesinin artırılmasının zarurî olduğuna kaniidir.

Sayın milletvekillerimizden bütçe müzakeresi sırasında bu konu üzerinde durmalarını rica ve istirham ediyoruz.

Vatansever ve Çalışkan Türk işçisi, kendisi kadar en az işverenleri de ilgilendiren Çalışma Vekâleti bütçesinin artırılmasını Millet Vekillerinin ve Hükümetimizin sosyal sahadaki faaliyet ve gayretlerinin bir neticesi olarak mütalâa ve kabul edecektir.

Türk İş İcra Heyeti

İş yerimizden resimler

Üsteki resim : Dekor servisini. Alttaki resim; kartonaj servisini ve işçilerimizi göstermektedir.





Cam - İş Herekede

(Baştarafı sa. 1 de)

«—Zam meselesini arkadaşlar hakkı müktesip zannedip herkes mütemadiyen zam istiyor. Halbuki bizim vasati saat ücretlerimiz yüksektir. Bu vaziyette iş ihtilâfına gidemeyiz. Ancak müessesenin vereceği zamlarla hayat standartımızı biraz daha yükseltebiliriz».

Nitekim fabrikayı gezerken Sendika Başkanı tarafından görüşmeğe muvaffak olduğum selâhiyetli işveren vekillerinden edindiğim intibalar işçilerin lehinedir. Bu sene de işçi ücretlerine zam yapmağı düşünmektedir.

En az ücreti kırk kuruş olup; her branşın saat ücreti hududlandırılmış vaziyettedir. İstihsalle ilgisi olan bütün işçiler prim almaktadır.

Modern tesislerle mücehhez edilmiş olan bu fabrikada Avrupa yünlü kumaşlarile rekabet edebilecek kumaş imâl edilmektedir. Aynı zamanda halı da imâl edilmektedir.

İşverenle Sendika teşkilâtı arasında tam bir tesanüt ve iş birliği olan bu müessesede çok iyi intibalarla ayrıldım.

Hüseyin KARA

Türk İşçisi Uyanıktır

(Baş tarafı sa. 1 de)

çileriyiz ki, kuru ekmeğimizin yanına bir parça katığı ancak evvel Allahımızdan sonra da kanun yolu ile millî sermayemizden bekleriz. Yoksa, açlıktan ölsek dahi düşmanlarımızdan ve her türlü bildiğimiz kötü ceryanlardan asla medet beklemeyiz.

Hüseyin KARA